



BERGISCHE
UNIVERSITÄT
WUPPERTAL

W 1 Juniorprofessur mit Tenure Track nach W 2 für Sozialstrukturanalyse

Die Bergische Universität Wuppertal ist eine dynamische, forschungsorientierte Campusuniversität. Getreu ihres Leitmotivs „Verstehen, Vermitteln, Gestalten“ widmet sie sich den großen gesellschaftlichen Herausforderungen in Wissenschaft, Bildung, Kultur, Wirtschaft, Gesellschaft, Technik und Umwelt. Sie ist aktive Partnerin in den Netzwerken der Region sowie in nationalen und internationalen Kooperationen. Rund 24.500 Menschen studieren, forschen und arbeiten hier an neun Fakultäten, in teils interdisziplinären Forschungseinrichtungen oder in der Verwaltung.

In der Fakultät für Human- und Sozialwissenschaften suchen wir im Fach Soziologie eine ausgewiesene Persönlichkeit, die dieses Gebiet in Forschung und Lehre kontinuierlich weiterentwickelt.

AUFGABEN UND ANFORDERUNGEN

- Als zukünftige Stelleninhaber*in forschen Sie empirisch zu Themen der Sozialstrukturanalyse und der Analyse sozialer Ungleichheiten, z.B. in den Bereichen Geschlecht, Bildung, Arbeitsmarkt, Einkommen und Vermögen, sozialer Mobilität. Sie beziehen migrationssoziologische Fragestellungen systematisch in ihre bisherige oder zukünftige Forschung ein.
- Sie wirken in der Lehre an den sozialwissenschaftlichen und soziologischen Bachelor- und Masterstudiengängen mit und beteiligen sich an der Weiterentwicklung der Studiengänge.
- Erste Erfahrungen in der Einwerbung von Drittmitteln und/oder der Mitwirkung an Forschungsprojekten sind erwünscht.
- Wir erwarten die Bereitschaft zur Kooperation und der aktiven Mitwirkung an der Entwicklung gemeinsamer Forschungsschwerpunkte in der Fakultät als auch fakultätsübergreifend, bspw. durch die Beteiligung am Aktivitätsfeld „Shaping Sustainable Societal Transformation“ der Universität, in das Sie Perspektiven sozialer Ungleichheiten einbringen, am fakultätsinternen Schwerpunkt „Soziale Ungleichheit und Diskriminierung“ oder durch Kooperationen mit dem Institut für Bildungsforschung.
- Sie beteiligen sich aktiv an der akademischen Selbstverwaltung.
- Es wird erwartet, dass ggf. innerhalb der ersten zwei Dienstjahre angemessene deutsche Sprachkenntnisse erreicht werden (C1).

VORAUSSETZUNGEN

- Abgeschlossenes Hochschulstudium im Fach Soziologie oder Sozialwissenschaften
- Besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, in der Regel nachgewiesen durch die Qualität einer Promotion wünschenswert mit einem für die ausgeschriebene Stelle relevanten Thema
- Pädagogische Eignung, die durch eine entsprechende Vorbildung nachgewiesen oder ausnahmsweise im Berufungsverfahren festgestellt wird

Ihr sichtbares und zu den genannten Aufgaben und Anforderungen passendes Profil weisen Sie in international sichtbaren Publikationen, einschlägiger Lehrerfahrung, internationalen Kooperationen, erfolgreichen Drittmiteleinwerbungen, Tätigkeiten in nationalen oder internationalen Gremien etc. nach. Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung entsprechende Zeugnisse und Nachweise bei.

Juniorprofessor*innen werden für die Dauer von drei Jahren in der Regel zu Beamt*innen auf Zeit ernannt. Das Beamtenverhältnis der Juniorprofessor*innen kann im Laufe des dritten Jahres um weitere drei Jahre verlängert werden, wenn sie sich als Hochschullehrer*innen im Rahmen einer Zwischenevaluierung bewährt haben. Nach erfolgreicher Tenure-Evaluierung, die im Laufe der zweiten Phase auf Antrag der Juniorprofessor*innen erfolgt, wird der Ruf auf die W 2-Dauerprofessur erteilt. Beide Evaluierungsverfahren erfolgen auf Grundlage einer Zielvereinbarung, die vor der Berufungsverhandlung unter Beteiligung der Juniorprofessor*innen erstellt wird. Sie wird zusammen mit der Ausstattungszusage Bestandteil der Rufannahmevereinbarung.

Beginn

01.10.2027

Stellenwert

W 1 LBesG NRW

Kennziffer

P26009

Ansprechpartner

Dekan Prof. Dr. Ralph Roger
Radach

Bewerbungen über

stellenausschreibungen.uni-
wuppertal.de

Bewerbungsfrist

31.08.2026

Formale Voraussetzungen

§ 36 Abs. 1 HG NRW



An der Bergischen Universität schätzen wir die individuellen und kulturellen Unterschiede unserer Universitätsangehörigen und setzen uns für Gleichstellung, Chancengerechtigkeit und die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ein. Bewerbungen von Menschen jeglichen Geschlechts sowie von Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen gleichgestellten behinderten Menschen sind willkommen. Frauen werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes NRW bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Die Rechte von Menschen mit einer Schwerbehinderung, bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt zu werden, bleiben unberührt.



Tenure Track Junior Professorship (W 1 - tenure W 2) Social Structure Analysis

The University of Wuppertal is a dynamic and research-oriented campus university. In accordance with its mission statement 'Understanding, communicating, shaping'; it faces the social challenges of science, education, culture, economics, society, technology, and the environment. The university is an active member of networks in the region as well as in national and international cooperations. About 24,500 people study, research, or work at 9 schools, research institutions or in university administration.

The University of Wuppertal invites applications for a professorship in social stratification. The position will be based in the School of Human and Social Sciences. We are looking for an outstanding personality who will continuously develop this area in research and teaching.

DUTIES AND REQUIREMENTS

- As the future holder of this position, you will conduct empirical research on topics in social structure analysis and the analysis of social inequalities, for example in the areas of gender, education, labour market, income and wealth, and social mobility. You will systematically integrate migration sociology perspectives into your past or future research.
- You will contribute to teaching in the bachelor's and master's degree programmes in social sciences and sociology and participate in their further development.
- You have a strong publication record, particularly in peer-reviewed journals. You have an international orientation, demonstrated for example through research stays abroad, international collaborations, conference presentations, or publications in the above-mentioned areas in internationally visible journals.
- Initial experience in acquiring third-party funding and/or in participating in research projects is desirable.
- We expect a willingness to cooperate and have an active role in the development of shared research priorities within the school and across schools, for example by contributing to the university's research area "Shaping Sustainable Societal Transformation". You are willing to share your perspectives on social inequalities participate in the school's internal focus area "Social Inequality and Discrimination", or cooperate with the Institute for Educational Research (IfB).
- You will actively participate in academic self-governance.
- It is expected that you will achieve adequate German language skills (level C1) within the first two years of employment, if necessary.

QUALIFICATIONS

- Completed degree (master or equivalent from university or university of applied sciences) in sociology or social sciences
- Special aptitude for academic work, usually demonstrated by the quality of a doctorate, a topic relevant to the advertised position is desirable
- Pedagogical aptitude, which is proven by appropriate previous experience or, exceptionally, demonstrated in the appointment procedure

You are able to demonstrate your qualification for the position by internationally visible publications, relevant teaching experience, international collaborations, the successful acquisition of third-party funds, participation in national or international committees, boards, or similar bodies, etc. Please enclose relevant certificates and supporting documents with your application.

Starting as junior professors, they are appointed normally as civil servants for a period of three years. These positions are extended for three more years if the junior professors have successfully passed an interim evaluation. After a positive tenure evaluation in the sixth year, the candidates are appointed associate professors (legal basis: W 2, permanent position). Both evaluation procedures are based on a target agreement which is part of the appointment negotiations. The target agreement and a written confirmation verifying the negotiated financial and personal resources of the professorship are an integral part of the acceptance agreement between university and candidates.

Start
01 October 2027

Salary grade
W 1 LBesG NRW

Reference Code
P26009

Contact person
Dean Prof Dr Ralph Roger Radach

Applications via
stellenausschreibungen.uni-wuppertal.de

Application deadline
31 August 2026

Formal requirements
§ 36 Section 1 HG NRW



At the University of Wuppertal, we appreciate individual and cultural differences of our employees and support gender equality, equal opportunities, reconciliation of family and working life. Applications from persons of any gender and persons with disabilities as well as persons with an equivalent status are highly welcome. In accordance with the Gender Equality Act of North Rhine-Westphalia, women will be given preferential consideration unless there are compelling reasons in favour of an applicant who is not female. The same applies to applications from disabled persons, who will be given preference in the case of equal suitability.